



وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

بسمه تعالی
جدول امتیازات ارتقاء شغلی رتبه عالی کارمندان

نام واحد:

نام و نام خانوادگی:		عنوان پست سازمانی:		رسته:		عنوان رشته شغلی:		تاریخ اجرای رتبه عالی:		
ردیف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	تعداد	روز	ماه	سال	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه	جمع امتیاز
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکتر و بالاتر	۳۹					۲۹		
		کارشناسی ارشد	۲۵							
		کارشناسی	۲۰							
۲	سوابق خدمتی	به ازای هر سال سنوات با مدرک دیپلم و پایین تر	۱					۹۶		
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کاردانی	۲							
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کارشناسی	۳							
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کارشناسی ارشد	۳/۵							
۳	سوابق مدیریتی	به ازای هر سال سنوات با مدرک دکتر و بالاتر	۴					۳۵		
		به ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر	۵							
		به ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون	۴							
		سوپروایزر	۳							
۴	عضویت در شوراهای و کمیته ها	ماما(مسئول)،سرپرستار،مسئول امور اداری و ...	۲					۱۰		
		به ازای هر سال عضویت در شورا/کمیته هایی که بر اساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد.	۲							
۵	دوره های آموزشی(پس از تاریخ ارتقاء به خیره)	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	۰/۵					۱۵۰		
		به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	۱							
		به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	۱/۵							
۶	ارزیابی عملکرد	معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق	-					۱۰۰		
۷	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	۱۰					۳۰		
		به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح	۷							
		به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح	۵							
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی	۴							
۸	مستند سازی تجربیات	به ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه	۲					۵۰		
		بیان مشکلات	۱۵							
		ارایه راهکارهای اجرایی حل مشکلات	۲۰							
		بیان خصوصیات و ویژگی های شغلی خود	۱۰							
		موفقیت های شغلی	۵							
		جمع کل	۵۰۰							

توضیحات: بر اساس صورتجلسه کمیته اجرایی مهندسی مشاغل مورخ
ماده ۷۴ آیین نامه یاد شده به رتبه شغلی عالی ارتقاء می یابد.

و به استناد جدول شماره ۲ ماده ۷۳ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل دانشگاههای علوم پزشکی به لحاظ کسب مجموع امتیاز پیش بینی شده، در جدول شماره ۳

